**Bon szkoleniowy**

**Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.**

**Komu można przyznać bon szkoleniowy?**

Bon może otrzymać zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy osoba bezrobotna, która:

Nie ukończyła 30 roku życia,

Ma ustalony profil pomocy II, oraz w uzasadnionych przypadkach profil pomocy I

Złożyła wniosek u doradcy klienta o przyznanie bonu szkoleniowego,

Uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia

Bony szkoleniowe nie są przewidziane dla osób poszukujących pracy.

Uwaga: zgodnie z **art. . 66k ust. 2 ustawy** przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem Powiatowego Urzędu Pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie podjęcia szkolenia.

Wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego wydaje doradca klienta.

**Jaki jest termin ważności bonu szkoleniowego?**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wąbrzeźnie termin ważności bonu został określony na 30 dni. W terminie tym osoba bezrobotna powinna dostarczyć wypełniony bon.

**Jaka jest maksymalna wartość kosztów związanych ze szkoleniem , które można pokryć z bonu szkoleniowego ?**

Zgodnie z **art. 66k ust. 4 ustawy** maksymalna wartość kosztów związanych ze szkoleniem, które może pokryć z bonu szkoleniowego wynosi 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

**W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia) koszty:**

**Jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kurs nadającego uprawnienia zawodowe- w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;**

**Niezbędnych badan lekarskich lub psychologicznych- w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;**

**Przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:**

1. Do 150 zł- w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
2. Powyżej 150 zł do 200 zł- w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;

**Zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania- w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:**

1. Do 550 zł- w przypadku szkolenia trwającego 75 godzin,
2. Powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
3. Powyżej 1100 zł do 1500 zł- w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

**Koszty szkolenia, które przekraczają limit bonu lub stanowią inny rodzaj kosztów niż określone w art. 66k ust. 4 nie mogą być pokryte z Funduszu Pracy. Musi je pokryć we własnym zakresie osoba otrzymująca bon.**

**Czy starosta może odmówić finansowania szkolenia wybranego przez osobę bezrobotna w ramach realizacji bonu szkoleniowego ?**

Starosta może odmówić sfinansowania szkolenia wybranego przez bezrobotnego w ramach bonu, jeśli jego realizacja tego szkolenia byłaby niezgodna z ustaleniami indywidualnego planu działania.

Podstawa prawna:

Art. 66k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U. z 2013r. poz. 674, z późn. zm.);

Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowanie Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1);

Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9)

Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2017r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L193 z 25.07.2007, str. 6);

Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007r Nr 59, poz. 404, późn. zm.)