**Bon na zasiedlenie**

**Bon na zasiedlenie będzie mogła otrzymać osoba bezrobotna do 30 roku życia, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.**

**Komu można przyznać bon na zasiedlenie ?**

Bon może otrzymać zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy osoba bezrobotna, która:

Nie ukończyła 30 roku życia,

Ma ustalony profil pomocy II oraz w uzasadnionych przypadkach profil I,

Złożyła wniosek u doradcy klienta o przyznanie bonu na zasiedlenie ,

Znalazła pracodawcę poza miejscem zamieszkania,

Miejscowość, w której zamieszka musi być oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszania, co najmniej o 80 km lub czas odjazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie , co najmniej 3 godziny dzienne

Bony na zasiedlenie nie są przewidziane dla osób poszukujących pracy.

Uwaga: Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego plany działania.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem Powiatowego Urzędu Pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie zmiany miejsca zamieszkani związanej z podjęciem zatrudnienia.

Wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie wydaje doradca klienta.

Podstawą do otrzymania bonu jest umowa zawarta ze starostą. Niezwłocznie po otrzymaniu bonu bezrobotny otrzymuje ośrodki finansowe z tytułu bonu w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie misi podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w terminie 30 dni od dnia otrzymania bonu.

**Jakie czynności podejmuje bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie ?**

Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie bezrobotny zmienia miejsce dotychczasowego zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Miejscowość , w której zamieszka musi być oddalona od miejscowość dotychczasowego zamieszkanie, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie.

Praca lub działalność gospodarcza powinny być wykonywane w okresie 8 miesięcy przez łączny okres co najmniej 6 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców. Przy czym z tytułu ich wykonywania bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym. Ponadto dopuszcza się sytuację, w której bezrobotny- w celu osiągnięcia łącznego wynagrodzenia w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie- podejmie pracę u kilku pracodawców.

**W jakim terminie bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie musi podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą?**

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie musi podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą **w terminie 30 dni** od dnia otrzymania bonu.

W tym terminie bezrobotny mus udokumentować powyższy fakt oraz dostarczyć oświadczenie, iż miejscowość, w której zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie , co najmniej 3 godziny dziennie.

**W przypadku niewywiązania się bezrobotnego z warunków, o których mowa powyżej bezrobotny zobowiązany jest do zwrotu całej kwoty otrzymanej w ramach bonu w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.**

**Co w sytuacji gdy bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie utraci zatrudnienie?**

W sytuacji utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej bezrobotny zobowiązany jest poinformować Powiatowy Urząd Pracy, który przyznał bon, o tym fakcie **w terminie 7 dni** od dnia zaistnienia sytuacji.

Bezrobotny w analogiczny sposób postępuje w sytuacji ponownego podjęcia zatrudniania, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W przypadku niewywiązania się z powyższego obowiązku bezrobotny zobowiązany jest do zwrotu kwoty środków przyznanej w ramach bonu.

**W jaki sposób bezrobotny przekazuje informacje na temat podjęcia bądź utraty zatrudnienia do powiatowego urzędu pracy ?**

Wszelkie dokumenty, oświadczenie i informacje, mogą być przekazywane za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrzynkę pocztową właściwego urzędu pracy.

**W jaki sposób bezrobotny powinien udokumentować podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej?**

Dokumentację potwierdzającą podjęcie zatrudnienia , innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcie działalności gospodarczej może stanowić np.:

Kserokopia umowy o pracę,

Kopia deklaracji ZUS P DRA wraz z kopiami dowodów wpłaty,

Kopia listy płac z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia przez zatrudnionego/ną.

W przypadku prowadzenia działalności gospodarczej bezrobotnego potwierdzeniem jest wydruk ze strony internetowej Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) lub Krajowego Rejestru Sądowego (KRS).

**Czy bezrobotny musi udokumentować wydatkowanie środków otrzymanych w ramach bonu na zasiedlenie?**

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie nie ma obowiązku przedstawienie dokumentów potwierdzających wydatkowanie przyznanej kwoty.

Ostateczne rozliczenie bonu powinno nastąpić najpóźniej w terminie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu, kiedy to bezrobotny musi udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej, minimum przez łączny okres 6 miesięcy.

W przypadku rozliczenia bonu, jeżeli łączny okres pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej jest krótszy niż 6 miesięcy- bezrobotny zobowiązany jest do zwrotu kwoty bonu proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawaniu w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej.

Podstawa prawna:

Art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U. z 2013r. poz. 674, z późn. zm.);

Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowanie Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1);

Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9)

Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2017r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L193 z 25.07.2007, str. 6);

Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007r Nr 59, poz. 404, późn. zm.)