# Grant na telepracę

|  |
| --- |
| **Grant na telepracę – środki przyznawane przez starostę dla pracodawcy na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy** |

**GRANT na utworzenie stanowiska pracy w formie TELEPRACY przeznaczony jest na utworzenie stanowiska pracy dla skierowanego:**

bezrobotnego rodzica posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka  lub

bezrobotnego sprawującego opiekę nad osoba zależną, w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność sprawowania opieki nad osobą zależną.

**GRANT na utworzenie stanowiska pracy w formie TELEPRACY nie może być przyznany na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego:**

małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy;

rodzica pracodawcy lub przedsiębiorcy;

rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy;

dziecka własnego lub przysposobionego: pracodawcy lub przedsiębiorcy, małżonka pracodawcy lub

przedsiębiorcy, rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy

Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie zawartej ze starostą, nie wyższej jednak niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.

**Środki przyznaje z upoważnienia Starosty – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wąbrzeźnie.**

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy.

**Środki przyznane pracodawcy lub przedsiębiorcy przyznane w formie grantu na telepracę powinny być wydatkowane na koszty związane z utworzeniem stanowiska pracy takie jak koszty zakupu sprzętu teleinformatycznego, jego ubezpieczenia i instalacji oraz przeszkolenia z obsługi sprzętu, o ile jest to przewidziane w umowie.**

Niewywiązanie się z warunków umowy lub wykorzystanie grantu niezgodnie z umową, albo jego niewykorzystanie powoduje obowiązek zwrotu grantu wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego przed upływem okresu odpowiednio 12 lub 18 miesięcy, urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy pracodawca lub przedsiębiorca zwraca grant na warunkach opisanych poniżej w pkt 1.

**Zwrot grantu następuje:**

1. W przypadku nie wywiązania się z warunku zatrudnienia na okres odpowiednio 12 lub 18 miesięcy - w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym  nie został spełniony warunek zatrudnienia. Zwrotu dokonuje się wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu;
2. W przypadku wykorzystania grantu niezgodnie z umową lub jego niewykorzystania - w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu.

W przypadku braku możliwości skierowania odpowiedniego bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca grantu za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

|  |
| --- |
| **Grant na telepracę** przyznany pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowi pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie. |

**GRANT na utworzenie stanowiska pracy w formie TELEPRACY może być przyznany pracodawcom, którzy:**

1. Nie znajdują się w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu art. 1 pkt 7 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu.
2. Nie mają zobowiązań wobec ZUS lub Urzędu Skarbowego.
3. W okresie ostatniego roku nie dokonał zwolnień pracowników z jego przyczyn.

**Podstawa prawna:**

Art. 60a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.);

Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1);

Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9)

Rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L193 z 25.07.2007, str. 6);

Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.);