# Świadczenie aktywizacyjne

|  |
| --- |
| **Świadczenie aktywizacyjne** może zostać przyznane pracodawcy, który zatrudni w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. |

**Kto może być skierowany do pracy w ramach umowy o świadczenie aktywizacyjne?**

Skierowanie do pracy w ramach umowy o świadczenie aktywizacyjne może być skierowany bezrobotny rodzic powracający na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotny sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

**Bezrobotny musi mieć ustalony profil pomocy II lub, w uzasadnionych przypadkach profil pomocy I.**

**Na jaki okres powinna być zawarta umowa o pracę?**

**Pracodawca aby mógł otrzymać świadczenie aktywizacyjne musi zawrzeć z osobą bezrobotną skierowaną z PUP umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres:**

**1. 18 miesięcy,** w  tym:

przez okres **12 miesięcy**PUP refunduje dla pracodawcy poniesione koszty wynagrodzenia  w wysokości **połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę**miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego i

przez**6 miesięcy**pracodawca zatrudnia po okresie przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego;

**2. 27 miesięcy,**w tym:

przez okres **18 miesięcy**PUP refunduje dla pracodawcy poniesione koszty wynagrodzeni w wysokości **jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę**miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego i

przez**9 miesięcy**pracodawca zatrudnia po okresie przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego;

W sytuacji rozwiązania przez pracodawcę umowy w trakcie przysługiwania świadczenia lub niewywiązania się z obowiązku dalszego zatrudnienia **świadczenie aktywizacyjne podlega zwrotowi** wraz z odsetkami ustawowymi. Przy utrzymaniu stanowiska pracy przez okres uzyskiwania świadczenia aktywizacyjnego oraz dodatkowo przez odpowiednio 3 i 4,5 miesiąca (tj. 50% okresów 6 i 9 miesięcy) świadczenie aktywizacyjne podlega zwrotowi w wysokości 50% wypłaconych świadczeń wraz z odsetkami.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, **bez wypowiedzenia z winy bezrobotnego** (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) lub wygaśnięcia stosunku pracy bezrobotnego w trakcie przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego bądź przed upływem wskazanych okresów, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

|  |
| --- |
| **Świadczenie aktywizacyjne** przyznane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowi pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie. |

**Świadczenie aktywizacyjne może być przyznane pracodawcom, którzy:**

1. Nie znajdują się w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu art. 1 pkt 7 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu.
2. Nie mają zobowiązań wobec ZUS lub Urzędu Skarbowego.
3. W okresie ostatniego roku nie dokonał zwolnień pracowników z jego przyczyn.

**Podstawa prawna:**

Art. 60b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.);

Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1);

Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9)

Rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L193 z 25.07.2007, str. 6);

Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.);