**O refundację kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy może ubiegać się pracodawca, zamierzający zatrudnić osobę bezrobotną do 30 roku życia, która podejmował pracę po raz pierwszy**

**Kto może być skierowany do pracy w ramach umowy o refundację kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne?**

Do pracy w ramach umowy o refundację kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne może być skierowany bezrobotny do 30 roku życia, **któremu został ustalony profil pomocy II**.

**Na jaki okres przysługuje refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne?**

Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne przysługuje przez okres **do 12 miesięcy** w kwocie nie wyższej niż **połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie za każdego zatrudnionego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasy pracy. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne.

W przypadku rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie przysługiwania refundacji kosztów lub niewywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy przypadających po ustaniu refundacji pracodawca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. Przy utrzymaniu stanowiska pracy przez okres uzyskiwania świadczenia aktywizacyjnego oraz dodatkowo przez co najmniej 3 miesiące (tj. 50% 6-miesięcznego okresu) refundacja podlega zwrotowi w wysokości 50 % wypłaconych środków wraz z odsetkami.

**Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne przyznana pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowi pomoc** de minimis**, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy**  de minimis  **oraz pomocy** de minimis **w rolnictwie lub rybołówstwie.**

**Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia , którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy może być przyznane pracodawcom, którzy:**

1. Nie znajdują się w trudnej sytuacji ekonomiczne w rozumieniu art.1 pkt 7 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008r. uznającego, niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu.
2. Nie mają zobowiązań wobec ZUS lub Urzędu Skarbowego.
3. W okresie ostatniego roku nie dokonał zwolnień pracowników z jego przyczyn.

**Podstawa prawna:**

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.);

Rozporządzenia Komisji (UE) Nr. 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1);

Rozporządzenia Komisji (UE) Nr. 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9)

Rozporządzenia Komisji (WE) Nr. 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniającego rozporządzenie (WE) nr. 1860/2004 (Dz. Urz. UE L 193 z 25.07.2007, str. 6);

Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, późn. zm.);