**Bon stażowy**

**Bon stażowy stanowi gwarancję skierowani do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 kolejnych miesięcy.**

**Komu można przyznać bon stażowy ?**

Bon może otrzymać zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy osoba bezrobotna, która:

Nie ukończyła 30 roku życia,

Ma ustalony profil pomocy II oraz w uzasadnionych przypadkach profil I,

Złożyła wniosek u doradcy klienta o przyznanie bonu stażowego,

Znalazła pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić ją po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

Bony stażowe nie są przewidziane dla osób poszukujących pracy.

Uwaga: zgodnie z **art. 66l ust. 2 ustawy**  przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem Powiatowego Urzędu Pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie podjęcia stażu.

Wniosek o przyznanie bonu stażowego wydaje doradca klienta.

**Jaki jest termin ważności bonu stażowego?**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wąbrzeźnie termin ważności bonu został określony na 30 dni. W terminie tym osoba bezrobotna powinna dostarczyć wypełniony bon wraz z wnioskiem pracodawcy o organizację stażu.

**Jakie koszty można pokryć z bonu stażowego?**

Zgodnie z **art. 66l ust. 6 ustawy** w ramach bonu stażowego starosta finansuje:

Koszt przejazdu do i z miejsca odbywania stażu- w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium;

Koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych- w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

**Pracodawca, który po zakończonym stażu zatrudnia bezrobotnego przez okres co najmniej 6 miesięcy może wystąpić do PUP z wnioskiem o przyznanie premii w jednorazowej wysokości 1500 zł**

**Premia** przyznana pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, **stanowi pomoc** de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.

Podstawa prawna:

Art. 66l ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U. z 2013r. poz. 674, z późn. zm.);

Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowanie Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1);

Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9)

Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2017r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L193 z 25.07.2007, str. 6);

Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007r Nr 59, poz. 404, późn. zm.)