##  Załącznik r 1

## do Regulaminu pracy Komisji Konkursowej

**OŚWIADCZENIE O WYŁĄCZENIU CZŁONKA KOMISJI KONKURSOWEJ – PRACOWNIKA URZEDU MIASTA WĄBRZEŹNO**

Oświadczam, że:

1) Zachodzi/nie zachodzi\* żadna z okoliczności określonych w ustawie z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1257) dotyczących wyłączenia pracownika oraz organu, które skutkują wyłączeniem mnie z udziału w procesie oceny wniosku[[1]](#footnote-1),

W szczególności oświadczam, że:

a) jestem/nie\* jestem stroną oraz pozostaję/nie pozostaję\* z jedną ze stron w takim stosunku prawnym, że wynik sprawy może mieć wpływ na jego prawa lub obowiązki,

b)nie pozostaję oraz nie pozostawałem w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub związania z tytułu przysposobienia, opieki, kurateli z którymkolwiek z przedstawicieli oferentów lub ich członków organów zarządzających i nadzorczych ubiegających się o powierzenie realizacji zadania publicznego dotowanego ze środków finansowych Gminy Miasta Wąbrzeźno,

c) w ciągu ostatnich 12 miesięcy poczynając od daty ogłoszenia otwartego konkursu ofert nie pozostawałam w stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z żadnym z oferentów ubiegających się o powierzenie realizacji zadania publicznego;

d) w ciągu ostatnich 12 miesięcy od daty ogłoszenia otwartego konkursu ofert nie byłam członkiem żadnej z władz oferentów ubiegających się o powierzenie realizacji zadania publicznego.

e) nie jestem wolontariuszem wykonującym świadczenia na rzecz oferentów, których wnioski o finansowanie przez Gminę Ujazd realizacji zadania publicznego będą rozpatrywane;

f) nie brałem udziału w przygotowaniu któregokolwiek wniosku złożonego w ramach konkursu

g) nie pozostaję z żadnym z oferentów ubiegających się o finansowanie zadania ze środków Gminy Ujazd w innych relacjach, które mogłyby budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności.

2) Zachodzą/nie zachodzą\* żadne okoliczności mogące budzić uzasadnione wątpliwości, co do mojej bezstronności względem podmiotu, który złożył wniosek będący przedmiotem oceny.

3)Zobowiązuję się, że będę wypełniać moje obowiązki w sposób bezstronny, rzetelny, uczciwy i sprawiedliwy, zgodnie z posiadaną wiedzą,

4)W przypadku stwierdzenia jakichkolwiek okoliczności mogących budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności względem innych podmiotów, których dokumenty zostały mi udostępnione w celu przeprowadzenia należytej oceny, zobowiązuję się do poinformowania o tym fakcie na piśmie Przewodniczącego Komisji i wycofania się z oceny wszystkich wniosków w ramach niniejszego konkursu.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* niepotrzebne skreślić

.

……………………………………. ........................................................................

 data, miejscowość podpis (czytelnie imię i nazwisko)

1. \*niepotrzebne skreślić

 Art. 24 [Podstawy wyłączenia pracownika]

§ 1. Pracownik organu administracji publicznej podlega wyłączeniu od udziału w postępowaniu w sprawie:

1) w której jest stroną albo pozostaje z jedną ze stron w takim stosunku prawnym, że wynik sprawy może mieć wpływ na jego prawa lub obowiązki;

2) swego małżonka oraz krewnych i powinowatych do drugiego stopnia;

3) osoby związanej z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli;

4) w której był świadkiem lub biegłym albo był lub jest przedstawicielem jednej ze stron, albo w której przedstawicielem strony jest jedna z osób wymienionych w pkt 2 i 3;

5) w której brał udział w wydaniu zaskarżonej decyzji;

6) z powodu której wszczęto przeciw niemu dochodzenie służbowe, postępowanie dyscyplinarne lub karne;

7) w której jedną ze stron jest osoba pozostająca wobec niego w stosunku nadrzędności służbowej.

§ 2. Powody wyłączenia pracownika od udziału w postępowaniu trwają także po ustaniu małżeństwa (§ 1 pkt 2), przysposobienia, opieki lub kurateli (§ 1 pkt 3).

§ 3. Bezpośredni przełożony pracownika jest obowiązany na jego żądanie lub na żądanie strony albo z urzędu wyłączyć go od udziału w postępowaniu, jeżeli zostanie uprawdopodobnione istnienie okoliczności niewymienionych w § 1, które mogą wywołać wątpliwość co do bezstronności pracownika.

§ 4. Wyłączony pracownik powinien podejmować tylko czynności niecierpiące zwłoki ze względu na interes społeczny lub ważny interes stron.

Art. 25 [Podstawy wyłączenia organu]

§ 1. Organ administracji publicznej podlega wyłączeniu od załatwienia sprawy dotyczącej interesów majątkowych:

1) jego kierownika lub osób pozostających z tym kierownikiem w stosunkach określonych w art. 24 § 1 pkt 2 i 3;

2) osoby zajmującej stanowisko kierownicze w organie bezpośrednio wyższego stopnia lub osób pozostających z nim w stosunkach określonych w art. 24 § 1 pkt 2 i 3.

§ 2. Przepis [art. 24 § 4](http://sip-1legalis-1pl-100bd6blb077c.han3.uci.umk.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtg4ytcmrthaztcltqmfyc4mzzgezdcmbugi) stosuje się odpowiednio. [↑](#footnote-ref-1)